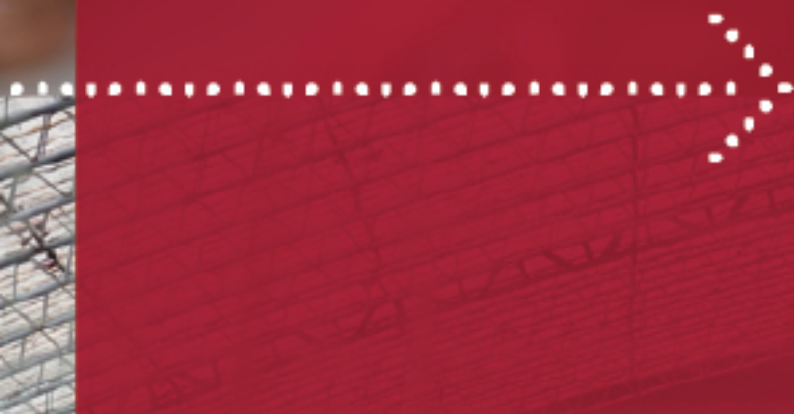


КОДЕКС КОРПОРАТИВНЫХ ПРАВИЛ LIMAGRAIN



СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	3
-------------------------------------	---

ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА LIMAGRAIN	4
---	---

A. Внимательно относиться к фермерам и учредителям	5
B. Внимательно относиться к сотрудникам	6
C. Заботиться об окружающей среде	7
D. Соблюдать закон о защите конкуренции	8
E. Стремиться удовлетворить потребности своих клиентов	8
F. Установить долгосрочные и стабильные отношения с поставщиками и партнерами	9
G. Действовать в рамках норм, существующих в стране и на территории, присутствия	9

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ	10
---	----

КОДЕКС КОРПОРАТИВНЫХ ПРАВИЛ И ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ сотрудников В LIMAGRAIN	12
---	----

1. Поддерживать имидж и хорошую репутацию LIMAGRAIN	13
2. Беречь и защищать имущество компании	14
3. Действовать честно и избегать конфликта интересов	15
4. не допускать распространения конфиденциальной финансовой и внутриделовой информации компании	16
5. Обеспечить защиту интеллектуальной собственности	17

ВОПРОС КАК ОСНОВА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ	18
--	----

К кому обратиться в случае
возникновения вопросов?

ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ	19
Ответственность каждого сотрудника	

ПОСЛЕДСТВИЯ НЕСОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА	21
-------------------------------------	----

Термины	24
---------	----

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Четыре года назад, когда мы решили принять Кодекс корпоративных правил LIMAGRAIN, мы ответили на общий вопрос политики: подтвердить наши принципы ведения бизнеса в соответствии с действующими правилами, чтобы интегрировать нашу деятельность в динамичный, устойчивый и ответственный прогресс.

Наша деятельность, связанная с исследованием, производством, сбытом семян и зерновых продуктов, находится в центре все более сложных и регулируемых социальных, общественных и экологических проблем. Наши клиенты, независимо от того, являются ли они производителями или потребителями, также предъявляют повышенные требования к нашей способности интегрировать все задачи.

LIMAGRAIN работает на быстро изменяющихся внутренних и международных рынках. Рынках с правовыми нормами и, во все большей степени, положениями, вытекающими из основополагающих принципов, уставов или стандартов.

Данные Этические принципы и Кодекс корпоративных правил, обновленные с учетом последних изменений в законодательстве, являются частью нашей инициативы по корпоративной социальной ответственности (CSR) и, естественно, основаны на нашей культуре сотрудничества и наших ценностях прогресса и упорства.

Это руководство по поддержанию нашей бдительности, основа, которая определяет общие ориентиры, инструмент, побуждающий всех задуматься об этих проблемах, компас, указывающий нам на пути решения.

Ни один сотрудник, независимо от его компании или страны его деятельности, не может утверждать, что он действует в интересах LIMAGRAIN, если он действует против ценностей или правил LIMAGRAIN, перечисленных в этом документе.

Поэтому я надеюсь, что данные Этические принципы и Кодекс корпоративных правил отражают нашу коллективную и личную ответственность обеспечить наше развитие ответственным и устойчивым образом.



Дамиен Бургарель



Принципы LIMAGRAIN



А. Внимательно относиться к фермерам и учредителям

Помимо этических норм, LIMAGRAIN формирует ряд принципов для фермеров, партнеров, сотрудников, поставщиков и представителей стран, в которых ведется деятельность. Принципы LIMAGRAIN составлены сотрудниками компании, которые и являются ее постоянными представителями.

LIMAGRAIN -международная группа компаний, ее учредителями являются фермеры, -члены Кооператива LIMAGRAIN. Небольшое количество внешних партнеров только укрепляет единство компании и способствует долгосрочному развитию Группы.

LIMAGRAIN заверяет, что все ожидания учредителей учитываются и выполняются так же как и правила рынка ценных бумаг, и собственные правила компании.

LIMAGRAIN предоставляет учредителям конкретную и достоверную информацию, в соответствии с правилами на постоянной основе или по необходимости.



В. | Внимательно относиться к сотрудникам

ГАРАНТИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

LIMAGRAIN считает своей главной социальной задачей защиту своих сотрудников в любых ситуациях, угрожающих их здоровью или жизни, а также обеспечение благоприятные условия работы.

В связи с этим LIMAGRAIN считает своей задачей соблюдение всех действующих норм закона в каждой конкретной стране, а также международных правил и стандартов гигиены, сохранения здоровья и безопасности.



УВАЖИТЕЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЛИЧНОСТИ И ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ

LIMAGRAIN обращается со своими сотрудниками честно и открыто, уважая их достоинство, физическую и моральную целостность.

Сотрудников LIMAGRAIN не дискриминируют по возрасту, полу, национальности, религии, ориентации, физическому состоянию, состоянию здоровья, физическим недостаткам или политическим взглядам.

LIMAGRAIN также уважает частную жизнь своих сотрудников, поддерживает нейтральную позицию в отношении политических и религиозных убеждений и запрещает любые проявления навязывания своих идей на рабочем месте.

Помимо этого, LIMAGRAIN способствует личностному и профессиональному росту своих сотрудников, поощряя развитие их навыков.

LIMAGRAIN уважает частную жизнь своих сотрудников и не контролирует их образ жизни вне работы.

ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

LIMAGRAIN использует персональные данные сотрудников только в целях, необходимых для осуществления деятельности. Например, паспортные данные, семейное положение, сведения о месте работы могут использоваться для оплаты труда и ни в каких других случаях.

К тому же, LIMAGRAIN подчиняется законам защите персональных данных, действующим на территории той страны, в которой компания осуществляет свою деятельность.

LIMAGRAIN гарантирует безопасность, неразглашение и целостность персональной информации своих сотрудников и третьих лиц

С. | Заботиться об окружающей среде

Одной из задач LIMAGRAIN является забота об окружающей среде. Это проявляется в разумном использовании природных ресурсов вместе с оптимизацией производственных процессов во всех странах, на территории которых LIMAGRAIN осуществляет свою деятельность.

На рынке семян LIMAGRAIN стремится создать гибриды, адаптированные к разнообразным условиям окружающей среды и привить заботу об окружающей среде фермерам и партнерам. На агропродовольственном рынке LIMAGRAIN продвигает и внедряет стандарты высокого качества и производственные стандарты, соответствующие европейским и международным законам.



D. Соблюдать закон о защите конкуренции

LIMAGRAIN поддерживает соблюдение национальных и международных законов и правил о защите конкуренции, которые гарантируют поддержку условий свободной конкуренции.

В соответствии с этими правилами политика LIMAGRAIN запрещает ценовой сговор, деление дистрибьюторов или клиентов с конкурентами.

LIMAGRAIN должна получить от государственных органов разрешение на все действия, которые могут оказать влияние на рынок, в рамках действующего законодательства.

LIMAGRAIN подтверждает, что все сотрудники осведомлены о том, что нарушение данных правил может привести к привлечению компании или же их самих к ответственности.

E. Стремиться удовлетворить потребности своих клиентов

Известная, благодаря качеству своих продуктов, компания LIMAGRAIN очень внимательно относится к нуждам и ожиданиям своих клиентов и потребителей.



LIMAGRAIN контролирует и улучшает свои продукты и услуги таким образом, чтобы обеспечить высокое качество, безопасность и инновационность на каждом этапе создания, а также процесса производства и дистрибуции.

LIMAGRAIN подтверждает, что вся предоставленная информация является актуальной, точной, объективной, надежной и достаточной для понимания качества продукта и того как его использовать.

Ф. Установление стабильных долгосрочных отношений с поставщиками и партнерами

LIMAGRAIN выбирает поставщиков по объективным критериям и следит за тем, чтобы коммерческие и договорные отношения с ними в долгосрочной перспективе оставались стабильными.

LIMAGRAIN подтверждает, что не работает с поставщиками, которые используют детский или принудительный труд.

LIMAGRAIN подтверждает, что ее поставщики и клиенты действуют в рамках конвенции Международной организации труда, соблюдая социальные права.



Г. Действовать в рамках норм, действующих в стране и на территории, на которой находится LIMAGRAIN

В плане своего международного развития LIMAGRAIN стремится действовать в рамках законов и норм, действующих в стране, где Группа осуществляет свою деятельность.

LIMAGRAIN заверяет, что ее дочерние компании также подчиняются законам и правилам, действующим в странах, где они осуществляют свою деятельность.

В частности, LIMAGRAIN гарантирует, что ее международное развитие не вредит окружающей среде и культуре страны, на территории которой она находится.

Посредством своей деятельности LIMAGRAIN участвует в экономическом и социальном развитии общества, в котором находится, и нацелена на долговременное развитие.

LIMAGRAIN не оказывает поддержку никаким политическим или религиозным партиям, или группам.

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ



Почему борьба с коррупцией должна иметь приоритетное значение?

«Это не так плохо!», «Мы всегда так делали»,
«Это единственный способ продвинуть дело»,
«Иначе не выйдет!»

Вот обычные примеры, которые мы слышим, когда касаемся проблемы борьбы с коррупцией. Так зачем мы с ней боремся?

Желание соблюдать антикоррупционные законодательства?

Конечно, да. Будь то законы Великобритании, США, Канады или Франции, они все предусматривают тюремные сроки и штрафы, которые могут достигать десятков и сотен миллионов евро. Эти законы распространяются на всех нас и мы должны их соблюдать.

Лояльность к другим участникам рынка?

Без сомнений. Коррупция препятствует нормальному функционированию рынка и конкурентной борьбе. Согласитесь, что более ценно заслужить доверие покупателей и партнеров высоким качеством продукции и услуг, чем обманным путем.

Потому что это соответствует нашим обязательствам и ценностям?

Конечно. Как предприятие, стремящееся создавать и поддерживать здоровые деловые отношения, основанные на взаимном доверии, для нас любые коррупционные действия являются неприемлемыми. Тем более коррупция несовместима с принципами развития, стабильности и сотрудничества в LIMAGRAIN.

Но коррупция - это больше, чем просто юридическая, экономическая проблема или проблема законности.

Прежде всего коррупция - это главное препятствие социально-экономического развития во всем мире! Ежегодно триллионы долларов тратятся на взятки, а 2,6 триллиона долларов - разворовываются - это 5% мирового ВВП, что почти вдвое больше, чем ВВП Франции. Но коррупцию, потери налоговых поступлений страны нельзя рассматривать только в денежном выражении.



Компании, которые дают взятки, подрывают целостность финансовой сферы страны, в которой они ведут свою деятельность, усиливая проблемы бедности. Коррупция снижает эффективность государственных служб и предоставляемых услуг.

Она держит наиболее незащищенные категории граждан за чертой бедности, усиливает неравенство и уязвимость населения. Эти проблемы влияют на все общество, так как экономический рост основывается на развитии человеческого капитала: образованных и здоровых людях.

Однако развитие этого человеческого капитала сводится на нет коррупцией, ее драматические последствия ведут к росту неграмотности и детской смертности.

Вот что сказал Генеральный секретарь ООН Кофи А. Аннан в предисловии к Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции в 2004 году: «Коррупция — это коварное бедствие, которое разлагает общество разными способами. Она подрывает демократию и принцип верховенства закона, ведет к нарушениям прав человека, деформирует рынки, ухудшает качество жизни и позволяет процветать организованной преступности, терроризму и другим угрозам человеческой безопасности. Это губительное явление можно найти во всех странах — больших и малых, богатых и бедных, — но наиболее разрушительными являются его последствия для развивающихся стран. Коррупция наносит бедным несоизмеримо больший вред путем отвлечения средств, предназначенных для развития, подрыва способности правительств обеспечивать основные услуги, способствуя неравенству и несправедливости и отпугивая иностранные инвестиции и помощь. Коррупция является ключевым элементом экономической неэффективности и основным препятствием на пути сокращения масштабов нищеты и развития».

Таким образом, борьба с коррупцией является абсолютной необходимостью, независимо от ее размеров или масштаба! Это требует глобальной ответственности и наша компания стремится применять и продвигать эти ценности. LIMAGRAIN также хочет внести свой вклад и не будет мириться ни с одним проявлением коррупции среди своих сотрудников по всему миру, поэтому Исполнительный Комитет Группы следить за этим самым решительным образом.



КОДЕКС КОРПОРАТИВНЫХ ПРАВИЛ И ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ СОТРУДНИКОВ LIMAGRAIN



1. | Поддерживать имидж и хорошую репутацию LIMAGRAIN

Вопрос не в том, чтобы пытаться все предусмотреть, контролировать или закрепить в правилах. Тем не менее, несколько понятных и четких принципов в сочетании со здравым смыслом и ответственностью каждого сотрудника окажут положительное влияние на повседневную деятельность

Имидж и репутация LIMAGRAIN являются основополагающими элементами для развития и привлечения будущих сотрудников. В соответствии с этим каждый сотрудник, помимо выполнения своих функций, должен поддерживать имидж и хорошую репутацию компании.

Что касается социальных сетей, все должны понимать, что публикация на сайтах информации, очерняющей LIMAGRAIN, распространение клеветнических комментариев о коллегах или партнерах на форумах или в блогах, а также распространение конфиденциальной информации, имеющей отношение к LIMAGRAIN, запрещено.

Чтобы помочь каждому сотруднику определить границы, которых необходимо придерживаться, во внутренней сети группы Limagrain Intranet изложено руководство по использованию социальных сетей.

Нормы поведения:

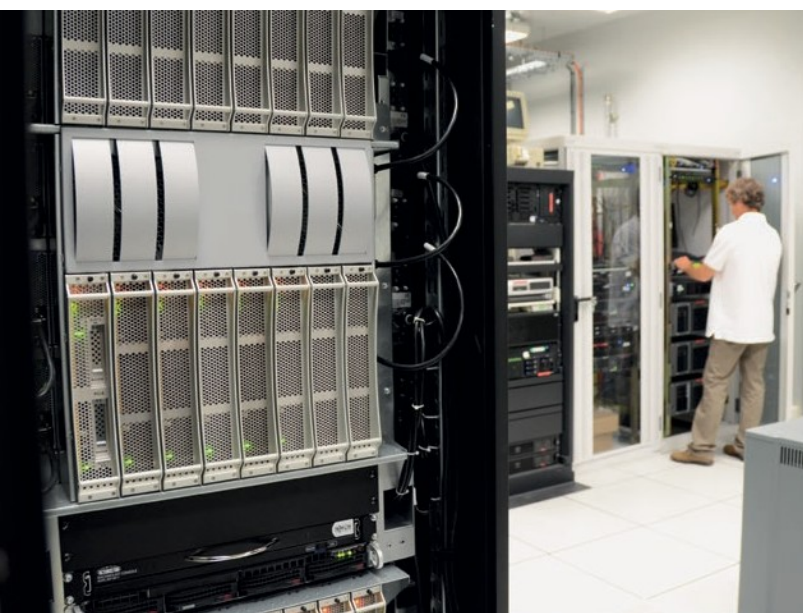
Каждый сотрудник должен помнить, что: к любой информации, выложенной в интернет, может иметь доступ кто угодно, где и когда угодно; информационные ресурсы могут использоваться в соответствии с законами, правилами, этическими нормами, контрактами только при условии соблюдения мер предосторожности, безопасности и этики; Сотрудников компании могут привлечь к ответственности за контент, который они публикуют в интернете.

2. | Беречь и защищать имущество компании

Имущество Группы LIMAGRAIN заключается как в определенных материальных ценностях, таких как оборудование, транспорт, компьютеры, техника, так и в нематериальных – бренды, патенты, сертификаты о регистрации гибридов, генетические ресурсы, ноу-хау и конфиденциальная информация.

МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ

Каждый сотрудник принимает необходимые меры для того, чтобы имущество LIMAGRAIN использовалось соответствующим образом, в рамках профессиональной и коммерческой деятельности компании, а не для личной выгоды.



НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ И ИНФОРМАЦИЯ

Любая непубличная информация, касающаяся генетических ресурсов, исследовательской деятельности и развития, производственных данных, затрат, цен, бонусов, рынка, клиентов и коммерческой деятельности LIMAGRAIN составляет основные ценности компании и не может разглашаться ни одним из сотрудников без получения предварительного официального разрешения.

Каждый сотрудник должен убедиться в соблюдении конфиденциальности и в том, что вся конфиденциальная информация, которая принадлежит компании или третьим лицам, защищена и не используется без официального разрешения.

Нормы поведения:

Все сотрудники должны сохранять конфиденциальность информации, которую они получают в процессе выполнения своей работы.

Все сотрудники должны убедиться в том, что они:

- Осведомлены и согласны с условиями конфиденциальности;
- Должны всегда следить за тем, что они говорят в публичных местах (в транспорте, самолетах, ресторанах, на семинарах и т.д.);
- Выполнять обязательства не разглашать конфиденциальную информацию устно, письменно или в электронном виде.

3. | Действовать честно и избегать конфликта интересов

Все сотрудники должны работать честно во всех отношениях.

LIMAGRAIN стремится соблюдать установленные законом правила по борьбе с коррупцией и отмыванием денег и в рамках своих коммерческих и финансовых действий учитывать важные рекомендации национальных и международных организаций, таких как Управление по контролю за иностранными активами.

В связи с этим, LIMAGRAIN выступает против коррупции и отмывания денег. Это правило особенно важно в рамках ведения переговоров с представителями государственных структур и учреждений.

Сотрудникам непозволительно брать или давать взятки.

В рамках коммерческих отношений разрешено дарить подарки, предоставлять услуги и развлекательные мероприятия, являющиеся уместными и законными.

Любое предложение, касающееся подарков, предоставления услуг, развлекательных мероприятий, сделанное сотрудником от имени LIMAGRAIN, может быть сделано только в случае, если оно не противоречит существующим порядкам и законам.

Когда личные, общественные, финансовые или политические действия сотрудника влияют или могут повлиять на их объективность или лояльность компании LIMAGRAIN, может возникнуть конфликт между личными и профессиональными интересами, который должен быть решен незамедлительно.



Нормы поведения:

Каждый сотрудник обязуется не принимать подарки и личные поощрения, противоречащие антикоррупционным законам, а также способные повлиять на принятие решения сотрудником.

Все сотрудники должны избегать конфликта личных интересов с интересами LIMAGRAIN; такого рода конфликт может возникнуть в процессе переговоров с коммерческими партнерами, другими сотрудниками или третьей стороной.

4. Предотвращать распространение конфиденциальной финансовой информации и информации о внутренних делах компании

Все сотрудники должны держать в секрете любую внутреннюю информацию о LIMAGRAIN, которая может повлиять на биржевую цену одной из компаний LIMAGRAIN. Использование такой информации в целях личной выгоды или выгоды третьих лиц запрещено.

Согласно закону об использовании конфиденциальной информации, запрещено прямо или косвенно покупать, продавать или обменивать ценную непубличную информацию компании LIMAGRAIN.

В целом, LIMAGRAIN запрещает любые действия, противоречащие прозрачности рынка и правилам рынка ценных бумаг, особенно это касается распространения слухов или использования конфиденциальной информации.

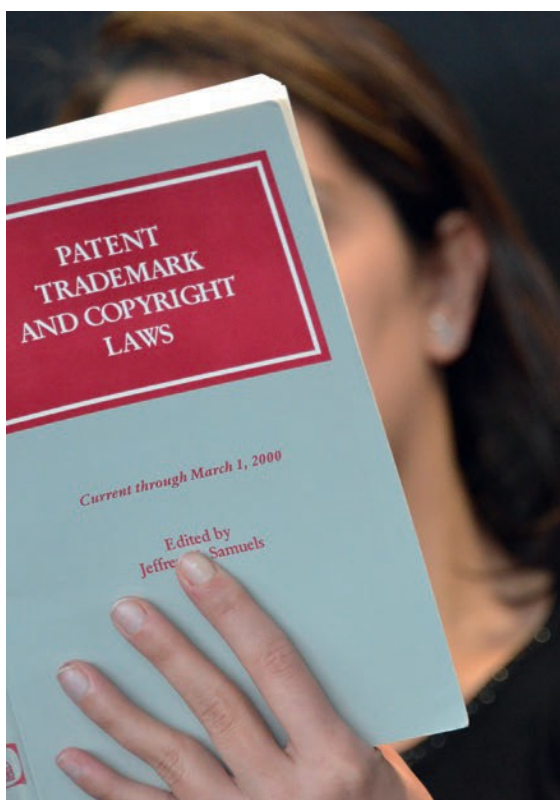


Нормы поведения:

Все сотрудники должны убедиться в ограничении распространения как внутри компании, так и за ее пределами любой конфиденциальной информации. Исключением является распространение информации лицам, которым эта информация необходима и которые гарантируют ее конфиденциальность и неразглашение третьим лицам.

Все сотрудники должны помнить, что их могут привлечь к ответственности.

5. | Обеспечить защиту интеллектуальной собственности



LIMAGRAIN считает, что защита прав интеллектуальной собственности: патентов, сертификатов, бизнес планов, брендов, авторских прав, программного обеспечения, базы данных и т.д. является основополагающей для развития и стабильности компании.

Поэтому каждый сотрудник обязуется защищать права интеллектуальной собственности LIMAGRAIN. Кроме того, LIMAGRAIN придерживается прав интеллектуальной собственности, как своих партнеров, так и конкурентов.

Нормы поведения

Каждый сотрудник LIMAGRAIN должен предпринять все возможные меры по защите интеллектуальной собственности компании.

Любой сотрудник, покидающий LIMAGRAIN, обязан соблюдать те же требования конфиденциальности и прав интеллектуальной собственности что и во время работы.



ВОПРОС КАК ОСНОВА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

С кем консультироваться в случае возникновения вопросов?

При возникновении любых вопросов по данному документу сотрудники могут обращаться к руководителю, HR-менеджеру или в юридический отдел, а те, в свою очередь, могут обращаться к своим руководителям.

Может показаться, что гораздо легче просто промолчать или закрыть глаза на ту или иную ситуацию, но принципы Группы заключаются в том, чтобы обращать внимание на проблемы, описанные в данном Кодексе. Сотрудники должны без колебаний прекращать деятельность, которая не соответствует принципам данного Кодекса и просить совета, если он необходим, у вышеупомянутых людей.



ВОЗНИКЛИ СОМНЕНИЯ?

**Задайте себе несколько
простых вопросов:**

- Является ли волнующая Вас ситуация законной?
- Не нарушает ли она правила, установленные Кодексом?
- Представляет ли она опасность для LIMAGRAIN или ее интересов?
- Отвечает ли она принципам LIMAGRAIN, а также обязательствам, которые LIMAGRAIN дает?
- Как бы на эту ситуацию взглянули Ваш руководитель, Ваши коллеги или Ваша семья?
- Можете ли Вы свободно говорить об этом или Вас мучает совесть, когда Вы думаете об этом?
- Что бы случилось, если бы информация об этой ситуации попала в СМИ или социальные сети?

ВОПРОСЫ?

code-of-conduct@limagrain.com

СИСТЕМА ИНФОРМИРОВАНИЯ О НАРУШЕНИЯХ



Ответственность каждого сотрудника

Система информирования о нарушениях доступна всем сотрудникам, чтобы они могли сообщать о любых действиях, противоречащих «Кодексу корпоративных правил LIMAGRAIN».

Все сотрудники LIMAGRAIN, а также любые временные или внештатные работники, или любые третьи лица, связанные с LIMAGRAIN, могут в рамках своей профессиональной деятельности быть свидетелями действий или поведения, противоречащих положениям Кодекса корпоративных правил LIMAGRAIN.

Все сотрудники обязаны как можно быстрее сообщать о любых известных им случаях нарушений кодекса, в первую очередь своему непосредственному руководителю или руководству (руководителю отдела кадров, генеральному директору бизнес-подразделения или филиала) или своему контактному лицу для третьих лиц, если есть возможность.

Можно напрямую связаться со специально созданным Комитетом информирования о нарушениях по адресу: alert@limagrain.com

Обращения в соответствующий комитет осуществляются в условиях полной конфиденциальности, в соответствии с действующими правовыми нормами LIMAGRAIN.



Внедрение системы информирования о нарушениях - это применение французского закона № 2016-1691 от 9 декабря 2016 г. под названием «Сапин II», касающегося прозрачности, борьбы с коррупцией и модернизации экономики. Он также дополняет систему информирования о нарушениях, определяя общие правила по защите осведомителей. «Система информирования о нарушениях» и «защита осведомителей» являются двумя механизмами, регулируемые законом.

В других странах, где LIMAGRAIN ведет свою деятельность, действуют сопоставимые законодательства.



ПОСЛЕДСТВИЯ НЕСОБЛЮЖДЕНИЯ КОДЕКСА



Правила деловой этики направлены на то, чтобы деятельность LIMAGRAIN велась с соблюдением международных и внутрегосударственных законов. Нарушение этих правил может иметь серьезные последствия для сотрудников и для компании в целом.

Мы также принимаем во внимание законы, принятые на международном уровне, например, законы, составленные и принятые Организацией Объединенных Наций. LIMAGRAIN должен соблюдать эти законы, и подписание Глобального Соглашения указывает на то, что LIMAGRAIN решительно настроен быть примером и образцом в этой области.

Деятельность LIMAGRAIN - это сумма индивидуальных действий всех наших сотрудников, независимо от их статуса, положения или страны, в которой они работают. Практические пособия описывают нормы поведения, которое LIMAGRAIN ожидает от своих сотрудников, и действия, которые запрещено предпринимать от имени компании. На карту поставлены ответственность LIMAGRAIN и ее высшего руководства, хорошая репутация и имидж.

Каждый должен соблюдать Этические принципы и Кодекс корпоративных правил, доступный во внутренних практических информационных пособиях!

Каковы последствия несоблюдения кодекса?

Несоблюдение Кодекса сотрудниками компании ведет к дисциплинарным взысканиям, установленным в документах, регулирующих деятельность каждой организации в Кооперативе, и в конечном итоге может привести к увольнению работника.

Каковы правовые последствия нарушения антикоррупционных законов?

В частности, несоблюдение законодательства, связанного с коррупцией, может привести к серьезным правовым санкциям в дополнение к тем, которые могут быть наложены компанией. В самом деле, антикоррупционное законодательство, такое как закон Сапин II во Франции, а также схожие законы в других странах (Великобритания, США и т. д.), предусматривают административные и уголовные санкции как для работников, так и для их работодателей. Наказания применяются к нарушителям и их сообщникам, независимо от того, являются ли они юридическими или физическими лицами. Работник в любом случае несет личную ответственность, даже если он / она совершил коррупционный акт от имени и в интересах своей компании. Не имеет значения, было ли коррупционное действие успешным; сама попытка совершения может быть признана преступной.



- **Сотрудник**, как частное лицо, может понести административную или уголовную ответственность: внушительные штрафы, лишение свободы, утрата гражданских прав, а также запрет на ведение бизнеса в соответствующей сфере.
- **LIMAGRAIN** или одна из ее дочерних компаний также может быть привлечена к ответственности. Несмотря на то, что суровость наказания варьируются в зависимости от страны и региона, почти все правовые системы предусматривают наказание в виде лишения свободы для руководителей высшего звена и уголовные или административные санкции для компаний. Эти штрафы могут быть очень суровыми и достигать 30 или более процентов от продаж.

Другие возможные санкции

- Запрет на ведение определенного вида деятельности

Запрет занимать государственные должности или вести соответствующую профессиональную деятельность, связанную с коррупционными действиями. Компании, признанной виновной в коррупции, может быть запрещено участвовать в проектах государственного сектора. В Европейском Союзе компании, признанные виновными в коррупционных действиях, теряют возможность заключать контракты в государственном секторе. Банки составляют черные списки компаний, замешанных в коррупционных делах.

- Потеря возможности принимать участие в тендерах и проектах частного сектора

Предприятия частного сектора часто отказываются от ведения дел с обвиняемыми или признанными виновными в коррупционных действиях компаниями.

- Расторжение заключенных соглашений

Соглашения, заключенные благодаря коррупционным действиям, объявляются недействительными, так как заключены незаконным путем.

- Потеря репутации

Компании, известные в совершении коррупционных действий, все чаще остаются за пределами важных финансовых рынков и международных сделок.



Термины

ВЗЯТКИ:

Взятка - это без сомнений наиболее известная форма коррупции. Это то, против чего направлено большинство антикоррупционных законов. Как правило, взятка - это сумма денег или подарок с целью получения неправомерной, незаслуженной и ненадлежащей выгоды.

Взятка может задействовать нескольких участников, однако всегда принимают участие, как минимум, две основные стороны: лицо, дающее взятку (плательщик) и лицо, получающее взятку (получатель). Взятка не обязательно должна быть суммой денег, она может иметь форму финансового стимула, предоставленной услуги или, например, предложения трудоустройства родственника человека, которому дается взятка.

Даже простое обещание предоставить что-то в будущем в обмен на коммерческую выгоду является взяткой.

Взятка распространяется на различные ситуации и имеет следующие категории:

- Откат: форма взятки, уплата которой происходит после заключения сделки, а не до. Таким образом частное лицо, желающее заключить договор, обещает должностному лицу «откат», если с ним будет заключен договор.
- Оплата за упрощение формальностей: еще может называться содействие, «дать на лапу», вымогательство, это небольшая сумма, уплачиваемая прямо или косвенно «из-под полы», должностному или частному лицу, чтобы гарантировать или ускорить выполнение обязательных формальностей, таких как получение визы, заказа или подключения к сети (цифровой, электрической, подачи воды), для ускорения процесса таможенной очистки товаров ...
- Незаконный сбор: относится к налогу или плате за услуги, которые незаконно взимаются должностным лицом, которое не имеет на это законных оснований.

ДЕТСКИЙ ТРУД:

Любой вид трудовой деятельности детей, который влияет на их нормальное, физическое и психологическое развитие.

СГОВОР:

Сговор является незаконным соглашением, обычно тайным, между двумя или более сторонами, чтобы нанести вред третьей стороне неправомерным путем. Это может включать, например, распространение конфиденциальной информации стороной, которая хочет отдать приоритет другой стороне, чтобы получить конкурентное преимущество на рынке.

НЕОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО:

Отсутствие у лица, работающего на предприятии официального трудового договора.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ:

Для лица, осуществляющего профессиональную деятельность (государственную или частную), занимающего выборную должность или находящегося на государственной службе, конфликт интересов определяется как ситуация, в которой могут возникнуть сомнения относительно истинных мотивов принятых решений. Эти интересы могут быть ассоциативными, благотворительными, культурными, финансовыми, политическими, религиозными, спортивными или вытекающими из семейных или любовных связей.

В компании существует риск того, что личный интерес сотрудника будет превалировать над интересами его компании; в таких случаях работник больше не может оставаться лояльным по отношению к компании.

Конфликты интересов могут также включать:

- привилегированные отношения (семейные или финансовые) с клиентом, со-подрядчиком или субподрядчиком,
- осуществление политической или профессиональной деятельности,
- совмещение различных видов профессиональной деятельности,
- родственник или близкий родственник, претендующий на предложение о работе в компании,
- использование или передача конфиденциальной информации в личных интересах.

КОРРУПЦИЯ:

Коррупция включает в себя:

- предложение, обещание или предоставление неправомерной выгоды должностному или частному лицу (активная коррупция) или
- вымогательство, просьба или получение неправомерной выгоды должностным или частным лицом (пассивная коррупция) для выполнения или невыполнения определенных действий в рамках служебного положения.

Из этого определения вытекает следующее:

- предложение или обещание может иметь прямой или косвенный характер, например, через посредника;
- предложенная вещь может быть либо в денежной форме или в эквивалентной форме, например, подарок, приглашение, услуга;
- то, что ожидается в ответ, может иметь форму действия или бездействия.

ДИСКРИМИНАЦИЯ:

Речь идет о неравенстве в отношении лиц, основанная хотя бы на одном из таких критериев, как происхождение, пол, инвалидность, цвет кожи, религия...

ЭМБАРГО:

Эмбарго - это мера, которая запрещает либо операции с данной страной, либо операции с определенными товарами с данной страной. Решения по введению эмбарго принимает Объединенных Наций или Европейский союз.

ВЫМОГАТЕЛЬСТВО:

Речь идет о получении денег, имущества или услуг от лица путем обмана или угроз. Очень часто речь идет об использовании угроз, чтобы заставить другого человека совершить определенное действие против его воли, следствием этого является то, что пострадавшее лицо несет убытки.

В контексте коррупции вымогательство может выражаться в том, что должностное лицо требует предоставления денежных сумм, в противном случае он воспользуется своим влиянием, чтобы навредить предприятию или частному лицу, например, работник таможни или службы охраны, который предлагает отказаться от долгой и затратной «проверки» товара или багажа в обмен на **взятку**.

ЧЛЕНЫ СЕМЬИ:

Это определение включает в себя родственника по крови или браку (или аналогичные неформальные отношения), в том числе супруга, партнера, родителей или детей. Также включает в себя братьев и сестер, родителей супруга/супруги, бабушек и дедушек, дядюшек, тетюшек, двоюродных братьев и сестер, внуков или любых других родственников.

ФИНАНСОВЫЙ ИНТЕРЕС:

Термин «финансовый интерес» включает в себя, но не ограничивается, любой акцией или долей участия, инвестицией, предоставленным или полученным займом, или другим финансовым соглашением, заключенным с третьей стороной.

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД:

Это работа, выполняемая под принуждением или угрозой.

МОШЕННИЧЕСТВО:

Заключается в преднамеренном обмане другого лица с целью получения незаконной или неправомерной выгоды, или чтобы уклониться от обязательства, предусмотренного законом, договором или соглашением.

Акт мошенничества включает элемент преднамеренности (это не ошибка или неосторожность) и процесс сокрытия неправомерных действий.

Мотивы мошенничества могут быть разные - финансовые, моральные и материальные. Компания может выступать жертвой мошенничества или выгодоприобретателем.

Мошенничество может иметь следующие формы:

- незаконное присвоение денежных сумм, оборудования или конфиденциальной информации, обман относительно качества продукции или услуг, такие как сертификаты качества и т.д.,
- уничтожение сопроводительных документов,
- фальсификация бухгалтерской отчетности,
- проставление отсканированной подписи без согласия лица,
- сокрытие информации от должностного или частного лица,
- ложное отражение реальной картины в договорных, бухгалтерских или административных документах.

ЛОЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Заведомо ложная информация включает в себя неточности или умышленное сокрытие фактов в финансовых отчетах, а также предоставление финансовых отчетов, предназначенных для введения в заблуждение их адресатов, в частности, инвесторов и кредиторов. Это может быть фальсификация или изменение бухгалтерской и финансовой отчетности, намеренное несоблюдение принципов ведения бухгалтерии, умышленное сокрытие или разглашение информации и т. д.

Кроме финансовой сферы заведомо ложные заявления также включают любую неточность или умышленное сокрытие фактов в официальных документах с намерением ввести адресата в заблуждение.

ЗАМОРОЗКА АКТИВОВ:

Блокировка активов лица по решению правительственного органа (Управление контроля иностранных активов, Министерство экономики и т. д.), согласно внутреннегосударственного или международного законодательства. Это решение касается каждого банка, в котором хранятся активы на имя этого лица, и накладывается на все или часть активов в зависимости от конкретного случая.

ПОДАРКИ:

Подарки могут принимать различные формы, такие как вещи, питание, поездки, проживание в отеле, приглашения на профессиональные, культурные или спортивные мероприятия и развлечения.

НЕЗАКОННОЕ ВОЗНОГРАЖДЕНИЕ:

Получение вознаграждения считается незаконным, если вознаграждение предоставляется в знак благодарности за оказанную услугу (решение или бездействие). Может иметь форму предоставления денежной суммы или подарка определенной стоимости. Это является формой коррупции. Речь не идет о предоставлении вознаграждения сначала, чтобы повлиять на решение или бездействие, а о предоставлении вознаграждения после совершения определенных действий, связанных с решением или бездействием.

ИНСАЙДЕРСКИЕ СДЕЛКИ:

Речь идет о разглашении или использовании на бирже (покупки, продажи, обмена, подписки или опциона) «привилегированной» информации, то есть точной и конфиденциальной информации, которая, в случае ее обнародования, вполне может оказать реальное влияние на цену акций. Является правонарушением, за которое предусмотрена уголовная ответственность. Подобные действия также регулируются и наказываются органами фондовой биржи, на которой котируются акции компании.

ЛОББИРОВАНИЕ ИЛИ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ КОМПАНИИ:

Это конструктивный и прозрачный вклад компании в разработку нормативных актов или государственной политики по интересующим ее вопросам, с целью повлиять на государственные органы, принимающие решения.

ХИЩЕНИЕ ИМУЩЕСТВА:

Термин означает присвоение или незаконное использование имущества предприятия руководителем или работником. Может касаться любого имущества, как финансовых ресурсов, так и продукции или иного имущества (оборудования, информационных данных об организации предприятия или его коммерческих партнеров, данные о клиентах, техническая информация о продукции или услугах и любая другая конфиденциальная информация).

ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ:

Умышленное использование имущества или средств предприятия в личных интересах, или злоупотребление должностными полномочиями.

ОТМЫВАНИЕ СРЕДСТВ:

Придание правомерного вида владению, пользованию или распоряжению денежными средствами или иным имуществом, полученных в результате незаконных действий (терроризм, наркоторговля, коррупция, налоговое мошенничество), то есть их перевод из теневой, неформальной экономики в официальную.

Может принимать следующие формы:

- операции, где имена и реквизиты сторон неизвестны;
- операции, с участием неизвестных или необязательных посредников;
- необязательные или необъяснимые операции;
- использование нетипичных способов оплаты;
- операции со странами, где не были предоставлены услуги или не расположен головной офис.

НЕПОТИЗМ ИЛИ ФАВОРИТИЗМ:

Тенденции к предоставлению неправомерных преимуществ членам своей семьи, друзьям или знакомым.

ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ:

Данные, которые прямо или косвенно идентифицируют частное лицо, такие как фамилия, имя, номер телефона, адрес электронной почты и т. д.

ЛИЧНЫЙ / ЧАСТНЫЙ ИНТЕРЕС:

Термин «личный / частный интерес» должен пониматься в широком смысле, то есть как интересы определенного лица (сотрудника, государственного служащего, работника государственного органа или правительства), а также интересы его семьи или близких (физических или юридических лиц).

ВИДНЫЙ ПОЛИТИЧЕСКИЙ ДЕЯТЕЛЬ:

Лица, занимающие или занимавшие руководящие ответственные должности в государственных органах, судебных и международных организациях, а также члены их семьи и близкие люди.

Речь идет в частности о главах государств, высокопоставленных политиках и военных, чиновниках и судьях, а также о лидерах государственных предприятий или влиятельных политических партий.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЛУЖАЩИЙ ИЛИ ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО:

Государственный служащий или государственное должностное лицо означает:

- избранный или назначенный государственный служащий, например, сотрудник министерства или законодательного органа,
- сотрудник или лицо, действующее от имени государственного служащего, правительственного органа или предприятия, находящегося в собственности или под контролем правительственного органа,
- сотрудник или лицо, действующее от имени или для международной организации,
- члена королевской семьи или корпуса вооруженных сил,
- член «Правительства», термин, обозначающий все уровни и подразделения правительства (местный, региональный или национальный, и административный, законодательный или исполнительный).

Близкие родственники всех указанных лиц также считаются государственными служащими.

УЧАСТНИК:

Физическое или юридическое лицо, или группа лиц или организаций, которые могут участвовать в деятельности предприятия или компании, или группы компаний прямо или косвенно, таких как инвесторы, акционеры, сотрудники, поставщики, субподрядчики, клиенты, государственные органы, профсоюзы, а также международные организации, неправительственные организации, органы местного самоуправления, журналисты и СМИ.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

Государственные организации - это юридические лица, которые полностью или частично принадлежат государству или контролируются ею. Работники и представители считаются государственными должностными лицами или государственными служащими согласно большинству антикоррупционных законов.

НЕОБОСНОВАННАЯ ИЛИ НЕПРАВОМЕРНАЯ ВЫГОДА:

Неправомерная выгода - это любая ценная вещь или услуга, предоставляемая в целях получения соответствующего решения или воздержания от определенного действия.

Получатель выгоды может быть государственным служащим, служащим частного сектора, близким человеком указанного лица (как член его семьи).

Неправомерная выгода может быть:

- прямой (например, взятки, незаконные комиссионные или откаты, выплаты для упрощения формальностей или наличные деньги, услуги, скидки, подарки или преимущества, завышение счета за услугу, заем, кредит),
- косвенной (например, финансирование политической партии, благотворительность и спонсорство, обещание должности и т. д.).

ЗАМЕТКИ

[illegible]



Взятка - самая известная форма коррупции,
принимает множество форм во всем мире

Египет

- Ashaan ad-dukhaan (что-нибудь на сигареты)
- Ashaan ash-shay (что-нибудь на чай)
- Bakchich (подарок, взятка)
- Barteel rashwah (взятка)
- Kahwa (кофе)

Россия

- Взятка
- Дать на лапу

Китай

- Chaqian (на чай)
- Zou hou mien (come in the back way)

США

- Bribe (взятка)
- Kickback (откат)
- Payola (подкуп)
- Sweetener, Backhandler (подкуп)
- Hush money (взятка)
- Grease (дать ход делу)
- Wet my beak (подмаслить)

Мексика

- Soborno (взятка)
- Mordida (закуска)
- Refresco (напиток)
- Dinero por debajo de la mesa (смазать)

Перу

- Coima (взятка)

Ирак

- Kahwa (хороший кофе)

Нигерия

- Kola, dash, egunje (взятка)

Ангола

- Gaseoso (выпивка)

Румыния

- Rasplata (вознаграждение за услуги)

Тайланд

- Sin bone (денги на чай)

Индия

- Rishwat (смазать)
- Baksheesh, ghooos, hafta (взятка)
- Chai-pani

Турция

- Rusvet (взятка)

Филиппины

- Lagay (дай пять)
- Kotong, suhol (взятка)

ЗАМЕТКИ





Данные этические принципы и настоящий Кодекс корпоративных правил являются частью нескольких международных документов, принципы которых Limagrain разделяет:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Основные конвенции Международной организации труда, в частности конвенции 29, 105, 138 и 182 (детский труд и принудительный труд), 155 (охрана здоровья и безопасность работников), 111 (борьба с дискриминацией), 100 (оплата труда), 87 и 98 (свобода объединений, право на организацию и право на ведение коллективных переговоров);
- Конвенция ООН о правах ребенка;
- Руководства ОЭСР, предназначенные для многонациональных компаний;
- Принципы Глобального договора ООН, подписанного Limagrain в декабре 2013 года;
- Французский закон «Сапин II», действующий с 1 июня 2017 года;
- Транспонирование во французское законодательство европейской директивы от 22 октября 2014 года под названием "CSR".