

העקרונות האתיים של Limagrain וכללי התנהגות



דבר המנכ"ל - 3

העקרונות האתיים והמחויבויות של Limagrain - 4

א. שמירה על כבודם של החקלאים השותפים ושל בעלי המניות - 5

ב. שמירה על כבוד העובדים - 6

ג. שמירה על הסביבה - 7

ד. ציות לחוק ההגבלים העסקיים - 8

ה. שאיפתנו לספק את שביעות רצונם של הלקוחות - 8

ו. ביסוס יחסי עבודה מאוזנים והוגנים עם הספקים והשותפים העסקיים - 9

ז. אימוץ כללי התנהגות נאותה בהתאם למדינות ולשטחים בהם אנו פועלים - 9

מחויבותנו לפעול נגד שחיתות - 10

הקוד האתי וכללי ההתנהגות לגברים ולנשים ב-Limagrain - 12

1. שמירה על התדמית של Limagrain ועל שמה הטוב

2. שמירה על רכוש החברה - 14

3. שמירה על יושרה והימנעות מניגודי עניינים - 15

4. מניעת הפצה של מידע פיננסי חסוי וסחר במידע פנימי - 16

5. שמירה על קניין רוחני - 17

הטלת ספק בתור כוח מניע התומך בקוד האתי שלנו - 18

עם מי כדאי ליצור קשר בנוגע לסוגיות שונות

מערכת חשיפת שחיתויות - 19

אחריותו של כל אחד מעובדי Limagrain

דבר המנכ"ל



לפני ארבע שנים, כאשר החלטנו לנסח קוד אתי לחברת Limagrain, ניצב מולנו אתגר ברמת המדיניות הכללית: להתאים את האתיקה העסקית שלנו לרגולציות העדכניות, כדי שהפעילות שלנו תעלה בקנה אחד עם מגמות של פיתוח בר-קיימא.

הפעילויות שלנו בתחומי המחקר, הייצור והשיווק של זרעים ומוצרי דגנים עומדות במרכזם של מאמצים חברתיים וסביבתיים שהולכים ונעשים יותר ויותר מורכבים ומפוקחים. הלקוחות שלנו – תעשיות וצרכנים כאחד – דורשים מאיתנו יותר ויותר לשלב את המאמצים הללו בעבודה שלנו.

Limagrain פועלת בשווקים לאומיים ובינלאומיים המשתנים במהירות. לשווקים הללו יש מגוון חוקים וכעת גם תנאים הולכים ומתרחבים, הנובעים מעקרונות יסוד, מגבלות או תקנים.

העקרונות האתיים וכללי ההתנהגות שלנו, שעודכנו כדי לענות על האתגרים המשפטיים החדשים, הם חלק מיוזמת האחריות התאגידית החברתית שלנו (CSR), והם מבוססים על תרבות של שותפות ועל הערכים שלנו - ערכים של קדמה, התמדה ושיתוף פעולה.

זהו מדריך לשמירה על ערכות, זוהי מסגרת עבודה המגדירה בסיס משותף, זהו כלי שיעודד את כולנו לחשוב על האתגרים הניצבים בפנינו, מצפן שיכוון אותנו בדרך למציאת פתרונות.

אף עובד - לא משנה באיזו חברה או מדינה - לא יוכל לטעון שהוא פועל למען אינטרסים של Limagrain אם יפר את הכללים או יפעל בניגוד לערכים המנוסחים במסמך זה.

על כן, שאיפתי היא שהעקרונות האתיים והקוד האתי ישקפו את המחויבות המשותפת שלנו ואת הדרישה האישית של כל אחד מאיתנו מעצמו, על מנת להבטיח שנתפתח באופן אחראי ובר-קיימא.



דמיאן בורגארל



העקרונות האתיים והמחויבויות של Limagrain



א. שמירה על כבודם של החקלאים השותפים ושל בעלי המניות

Limagrain גאה לנסח את העקרונות האתיים וההתחייבויות שיחולו על בעלי העניין העיקריים שלה: חקלאים, בעלי מניות, עובדים, ספקים, שותפים ונציגים במדינות שבהן החברה פעילה. המחויבויות של Limagrain באות לידי ביטוי בהתנהגות של כל השותפים בפועלה, אשר מתפקדים כשגרירה ביום-יום.

Limagrain היא תאגיד שיתופי בינלאומי הכולל חקלאים ששותפים בקואופרטיב של Limagrain. ישנם גם בעלי מניות מיעוט חיצוניים, אשר מחזקים את היציבות של הארגון ותורמים להתפתחות הקבוצה לטווח הארוך.

Limagrain מבטיחה כי החברה עומדת בציפיות של כלל בעלי המניות וכי הציפיות הללו נלקחות בחשבון; מובטח גם שהחברה מיישמת את הרגולציות על שוק המניות, שהוגדרו על ידי רשות השווקים הפיננסיים (FMA), וכן את חוקי הממשל התאגידי.

ברוח זו, Limagrain מיישמת את ההמלצות שפורסמו על ידי MiddleNext, מדד שוק המניות לתאגידים בינוניים, אשר מגדירות את הנהלים המתאימים לסוג כזה של חברות.

Limagrain מספקת לבעלי המניות מידע מדויק ואמין, בהתאם לחוקים החלים באופן קבוע או בהתאם לצורך.



ב. שמירה על כבוד העובדים

בריאות ובטיחות במקום העבודה

Limagrain מודעת לכך שהאחריות החברתית המרכזית שלה היא לספק לעובדיה, ולעובדים שאינם מועסקים על ידיה ישירות, סביבת עבודה איכותית שמגינה על בריאותם ושומרת על בטיחותם. לצורך כך, Limagrain מתחייבת לציית לחוקיה של כל מדינה שבה היא פועלת וכן לחוקים וכללים פנימיים בנוגע לזהירות, בריאות ובטיחות. Limagrain מחויבת ליצור מסגרת תקינה לייחוס בכל הנוגע לבריאות ולבטיחות.

שמירה על כבוד אנשי הצוות בחייהם הפרטיים

Limagrain מתחייבת להעניק לעובדיה יחס הוגן ונאור ולהפגין כבוד כלפי פרטיותם ויושרתם הפיזית והמוסרית. אי לכך, Limagrain מגייסת את עובדיה ללא אפליה כלפי מגדר, גיל, לאום, דת, נטייה מינית, מראה חיצוני, מצב בריאותי, מוגבלות, חברות בארגון עובדים או דעה פוליטית. Limagrain מכבדת את חייהם האישיים של עובדיה ולא מתערבת בענייניהם מחוץ לעבודה. החברה שומרת על עמדה ניטרלית בכל הנוגע לדעות פוליטיות ולאמונות פילוסופיות או דתיות ואוסרת על הטפות מסוג אלו במקום העבודה. Limagrain חותרת להתפתחות המקצועית ואישית של עובדיה. Limagrain שואפת לספק לעובדיה גישה שוויונית להשתלמויות מקצועיות במטרה שכל עובדיה יוכלו לפתח את כישוריהם. Limagrain מתחייבת לקיים דו-שיח חברתי ולנהל אותן בכנות וביושר.

הגנה על מידע אישי

אנו מעניקים תשומת לב מיוחדת לנושא ההגנה על מידע אישי. נתונים אישיים השייכים ללקוחותינו, לשותפיהם המסחריים או לעובדינו, לא יאספו, יוקלטו, יעובדו או יועברו הלאה, אלא אם כן העניין בהתאם למותר במסגרת החוק החל במדינה.

Limagrain מחויבת לאסוף ולעבד נתונים אישיים של שותפיה החקלאיים, של עובדיה ושל צדדים שלישיים אך ורק לשימוש ייעודי לגיטימי הקשור למערכות עיבוד המידע. רק מידע ענייני והכרחי יישמר, וזאת בהתאם לתנאים ולמטרות שייקבעו.

לדוגמא, הנתונים המשמשים לצורך עיבוד דיגיטלי של תלושי שכר הם נתונים הקשורים בזהות, מצב משפחתי, חיים המקצועיים וברכיבי התגמול של העובד. נתונים אלה לא ישמשו לצורך שום מטרה אחרת.

יתרה מזאת, Limagrain מתחייבת לציית לחוקי המדינות שבהן היא פועלת, ובהם חוקים המגבילים את משך אחסון המידע האישי ומגדירים את זכויות הגישה למידע, אישורו, עריכתו, העברתו, מחיקתו או התנגדות לו.

Limagrain מבטיחה את הבטיחות, סודיות והיושרה של המידע האישי של עובדיה ושל צדדים שלישיים.



שמירה על הסביבה

Limagrain מחויבת לתרום תרומה משמעותית לשימור הסביבה באמצעות שימוש חסכני במשאבים, לצד מקסום תהליכי הייצור במתקניה ברחבי העולם.

Limagrain החלה לנקוט אסטרטגיה להטמעת מערכות ניהול סביבתית (EMS) ולשיפור נהליה בנוגע לשימור המשאבים הטבעיים, להגנה על הסביבה ולהתאמה לשינוי האקלים. בשוק הזרעים, Limagrain שואפת ליצור זנים המותאמים לגיוון הסביבתי ולהפיץ שיטות עבודה חקלאיות נכונות ואחראיות בקרב החקלאים שעובדים איתה ובקרב שותפיה. בשוק המזון החקלאי, Limagrain פועלת כדי לקדם ולהטמיע סטנדרטים גבוהים של איכות ונורמות תעשייתיות המתיישבות עם החוק האירופי והבינלאומי.

ד. | ציות לחוק ההגבלים העסקיים

Limagrain מתחייבת לציית לתקנות המקומיות והבינלאומיות בנוגע להנחיות חוק ההגבלים העסקיים. מטרת חוקים אלו היא הבטחת שוק חופשי ותחרותי. בהתאם לעקרונות אלו, המדיניות של Limagrain אוסרת על כל סוג של דיון או תקשורת עם מתחריה באשר למחירים או להפצה ולמגמות השווקים והצרכנים. Limagrain אוסרת גם על התנהלות נצלנית כאשר החברה נמצאת בעמדת שליטה בשוק מסוים. כמו כן, Limagrain מתחייבת לקבל את אישור הרשויות הרלוונטיות בעת ביצוע עסקאות ריכוזיות או שיתופי פעולה, אשר עשויות להשפיע על השוק, הכל בהתאם למסגרת החוקים הרלוונטיים החלים על החברה. Limagrain מבקשת ליידע את כל עובדיה כי האחריות בגין כל הפרה של עקרונות אלה עלולה להיות מוטלת הן על החברה והן עליהם באופן אישי.

ה. | אנו שואפים לספק את רצון לקוחותינו

Limagrain, מזוהה עם איכות מוצריה בכל השווקים, מגלה רגישות כלפי הצרכים והציפיות של הלקוחות והצרכנים. Limagrain מבקרת, אומדת ומשפרת את מוצריה ואת שירותיה על מנת להבטיח איכות ובטיחות בכל שלבי הפיתוח, הייצור וההפצה. בכל הנוגע לתקשור באמצעי תקשורת ללקוחות וצרכנים, Limagrain מתחייבת ליישם את הסטנדרטים הגבוהים ביותר לכבד רגולציות מקומיות. Limagrain מבטיחה לספק אך ורק מידע מעודכן, מדויק, אובייקטיבי ואמין, אשר די בו כדי להבין את איכות המוצר ואופן השימוש בו.



1. ביסוס יחסי עבודה מאוזנים והוגנים עם הספקים והשותפים העסקיים

Limagrain בוחרת את הספקים ואת קבלני המשנה שלה על בסיס קריטריונים אובייקטיביים ומוודאת כי קיים איזון בין יחסי הגומלין המסחריים והחוזיים בטווח הארוך. ספקים וקבלני משנה נדרשים לציית להוראות החוק. כמו כן, איכות ביצועיהם ימדדו באופן אובייקטיבי. Limagrain עומדת על המשמר בכל הנוגע לאיסור התקשרות עם ספקים המשתמשים בעבודת ילדים או בעבודה בכפייה. Limagrain דואגת לוודא כי שותפיה יכבדו את מוסכמות הליבה של ארגון העבודה הבינלאומי בנוגע לזכויות סוציאליות בסיסיות.

2. אימוץ כללי התנהגות נאותה בהתאם למדינות ולשטחים שבהם אנו פועלים

בהתפתחותה הגאוגרפית, Limagrain שואפת לאמץ כללי התנהגות אחראיים בנוגע לכל המדינות שבהן הקבוצה פועלת. Limagrain מבטיחה שחברות הבת שלה יצייתו לחוקים ולרגולציות החלים במדינות בהן הן פועלות.

Limagrain מבטיחה שהתפתחותה מכבדת ומתחשבת בסביבות הטבעיות והתרבותיות של האזורים שבהם ממוקמים סניפיה. כחלק מפעילותה, Limagrain משתתפת בפיתוח הכלכלי והחברתי של קהילות במיקומים השונים שלה ומקדישה מחשבה רבה לנושא פיתוח ארוך הטווח.

Limagrain נמנעת מהתחייבויות להעניק תמיכה מכל סוג שהוא למפלגות פוליטיות או לקבוצות דתיות.



מחויבותנו לפעול נגד שחיתות



מדוע המאבק בשחיתות כה חשוב?

"זה לא כל כך נורא!", "זה תמיד היה ככה!"
"זו הדרך היחידה לקדם דברים!",
"אצלנו אין דרך התנהלות אחרת!"

אלה חלק מהתגובות המוכרות שכולנו רגילים לשמוע כאשר עולה נושא השחיתות מתוך כוונה להילחם בתופעה. אז למה בכל זאת צריך לשנות את הדברים?

בגלל הרצון לציית לחוקים למניעת שחיתות?

בהחלט כן. בין אם מדובר בחוק בריטי, אמריקאי, קנדי או צרפתי, החוק מטיל עונשי מאסר וקנסות שיכולים להגיע למאות מיליוני יורו. חוקים אלו חלים על כולנו, ועל כולנו לציית להם.

בגלל נאמנות לשחקנים אחרים בשוק?

כן, בלי ספק. השחיתות מזיקה לתפקוד השווקים מכיוון שהיא מעוותת את התחרות. אך האין זה מתגמל יותר להיבחר על ידי הצרכנים והשותפים המסחריים בזכות איכות המוצרים והשירותים שלנו בלבד, במקום על בסיס התערבות לא הוגנת?

משום שזה עולה בקנה אחד עם המחויבויות והערכים שלנו?

בהחלט כן. בתור חברה אחראית שחותרת לפתח ולתחזק יחסים עסקיים בריאים עם שותפינו על בסיס של אמון הדדי, שחיתות אינה מתקבלת אצלנו. שחיתות אינה עולה בקנה אחד עם ערכי התקדמות, התמדה ושיתוף הפעולה של Limagrain.

אבל שחיתות אינה רק בעיה חוקית וכלכלית ואינה רק בעיה של עקביות ערכית.

בראש ובראשונה, שחיתות היא המכשול המרכזי בדרך לפיתוח חברתי וכלכלי ברחבי העולם! בכל שנה מועברים טריליון דולר כשוחד ו-2.6 טריליון דולר במסגרת מעשי הונאה, כלומר, חמישה אחוזים מהתמ"ג העולמי וכמעט פי שניים מהתמ"ג של צרפת. אבל אסור לחשוב על שחיתויות, שמקבלות ביטוי בהפסד הערך של הכנסות המדינה ממסים, במונחים כספיים בלבד.



חברות שמשלמות שוחד כדי לקבל חוזים חותרות תחת היושרה של הסקטור הציבורי במדינות שבהן הן פועלות וכך מחריפות בעיות של עוני ושל ממשל. שחיתות פוגעת ביעילות ובאיכות של שירותים ציבוריים.

שחיתות דוחקת את האוכלוסיות החלשות ביותר כלפי מטה ואל תוך עוני, מגדילה פער ומקצינה סיטואציות שברירות.

הבעיות הללו משפיעות על החברה כולה, בהתחשב בכך שהצמיחה הכלכלית מתאפשרת בזכות הון אנושי מתפתח, כלומר, אנשים שזכו לחינוך ולבריאות טובה.

אולם, הפיתוח של ההון האנושי הזה נפגע כאשר ישנה שחיתות, ואת ההשפעה הדרמטית שלה ניתן למדוד: אנאלפביתיות ותמותת תינוקות בהשוואה ליחס של רמת השחיתות שקיימת בכל מדינה.

בדברי ההקדמה שלו לאמנת האו"ם כנגד שחיתות בשנת 2004, כתב קופי אנאן, מזכיר האו"ם לשעבר, את הדברים בנוגע להשפעות השליליות של שחיתות: "שחיתות היא מגפה ערמומית ובעלת קשת רחבה של השפעות מאכלות על חברות. היא חותרת תחת הדמוקרטיה ושלטון החוק, מובילה להפרות של זכויות אדם, מעוותת שווקים, שוחקת את איכות החיים ומאפשרת פשע מאורגן, טרור וגורמים אחרים המאיימים על בטחון הצמיחה של האנושות. התופעה המרושעת הזאת קיימת במדינות גדולות כקטנות, עשירות כעניות, אבל ההשפעה ההרסנית ביותר שלה היא על מדינות מתפתחות. שחיתות פוגעת בעניים באופן לא פרופורציונלי כאשר היא מסיטה ממסלולם כספים שהיו מיועדים לפיתוח, חותרת תחת יכולתה של הממשלה לספק שירותים בסיסיים, מזינה אי-שוויון ואי-צדק ומרחיקה עזרה והשקעות מבחוץ. שחיתות היא רכיב מפתח בכלכלות לקויות ומכשול משמעותי בפני טיפול בעוני ובפני פיתוח".

על כן, מאבק בשחיתות הוא הכרחי, בלי קשר לרמת החומרה שלה! המאבק דורש מחויבות גלובלית ומעיד על התפקיד שמבקשים תאגידים למלא בחברה ועל הערכים שהם שואפים ליישם ולקדם. Limagrain מתכוונת להירתם למאבק בשחיתות בכך שתגלה אפס סובלנות כלפי פעולת שחיתות בתוך החברה או באחד מהמקומות בהם היא פועלת ברחבי העולם. הוועד המנהל של הקבוצה, שאנו חברים בו, יפקח על כך במלוא ההקפדה.



הקוד האתי וכללי התנהגות לגברים ונשים ב-Limagrain



1.

שמירה על התדמית של Limagrain ועל שמה הטוב

לא מדובר כאן
בלחצות הכל או
להכניס הכל
בקוד. אולם,
מספר
עקרונות ברורים
ומדויקים
הקשורים
לתחושת
האחריות של
כל אחד ולרצון
הטוב של כולם,
מהווים סימוכין
שימושיים, בכל
פעילות שהיא.

התדמית של Limagrain ושמה הטוב הם
רכיבים הכרחיים ביכולתה של החברה
להתפתח ולמשוך אליה עובדים עתידיים.
כל אחד ואחד מעובדי Limagrain תורם
במסגרת תפקידו לתדמית Limagrain ולשמה
הטוב.

כל העובדינו צריכים להיות מודעים לכך שחל איסור
על פרסום תכנים המשמיצים את Limagrain או
תגובות המכפישות עמיתים, מתחרים או
שותפים. כמו כן, חל איסור על שיתוף לא מורשה
של חומר חסוי הנוגע ל-Limagrain.
בזכות שפע הכלים הדיגיטליים – רשתות חברתיות,
אתרים המבוססים על שיתוף מידע, פורומים ובלוגים
– כולנו יכולים לבטא את עצמנו בקלות רבה, ולכן
עלינו להפעיל את שיקול הדעת שלנו.
כדי לסייע בהבנת הגבולות שיש לכבד בתחום זה,
הנחיות לשימוש במדיה החברתית זמינות בפני כלל
העובדים באתר האינטרנט של Limagrain.

התנהגות הולמת

עובדינו מתבקשים לזכור: כל מידע שמתפרסם באינטרנט יכול
להיות נגיש לכל אחד, בכל מקום וללא הגבלת זמן; יש להשתמש
במקורות מידע תוך ציות לכללים המתאימים (חוקים, תקנות, קוד
אתי, חוזים), ולמחויבות בכל הנוגע לנאמנות ולכללי זהירות,
בטיחות והתנהגות נאותה; ניתן להטיל אחריות על עובדינו על תוכן
הפרסומים שלהם באינטרנט.

2. שמירה על רכוש החברה

הנכסים של Limagrain מורכבים בין היתר מנכסים חומריים כגון ציוד, כלי רכב, מחשבים ומתקנים, וכן קניין רוחני, כגון מותגים, פטנטים, זכויות מטפחים משאבים גנטיים, מידע טכני ומידע סודי.

נכסים חומריים

כל עובד יבטיח שימוש ראוי ומדוד בנכסי Limagrain ע"י שמירה על שלמותם והבטחה, בין היתר, שהם ישמשו במסגרת הפעילות המקצועית והמסחרית של החברה בלבד ולא לשימוש אישי בלתי מורשה.

קניין רוחני, ומידע חסוי ורגיש

כל מידע שאינו-ציבורי שמופק ב-Limagrain – כולל מידע בנושאי משאבים גנטיים, מחקר ופיתוח, נתוני יצור, הפקת מידע, עלויות, מחירים, נתוני מכירות, רווחים, שווקים, לקוחות, שותפים ושיטות עסקיות – מהווים נכסים מהותיים של Limagrain, והוא אסור לפרסום על ידי עובדינו ללא אישור מראש. על כל עובד להבטיח שהחיסיון נשמר, שכל מידע סודי ששייך לחברה או לצד שלישי נשאר מוגן ושלא יעשה בו שימוש ללא רשות.

התנהגות הולמת

על כל עובד להבטיח את חיסיון המידע שאליו הוא נחשף במסגרת תפקידו.

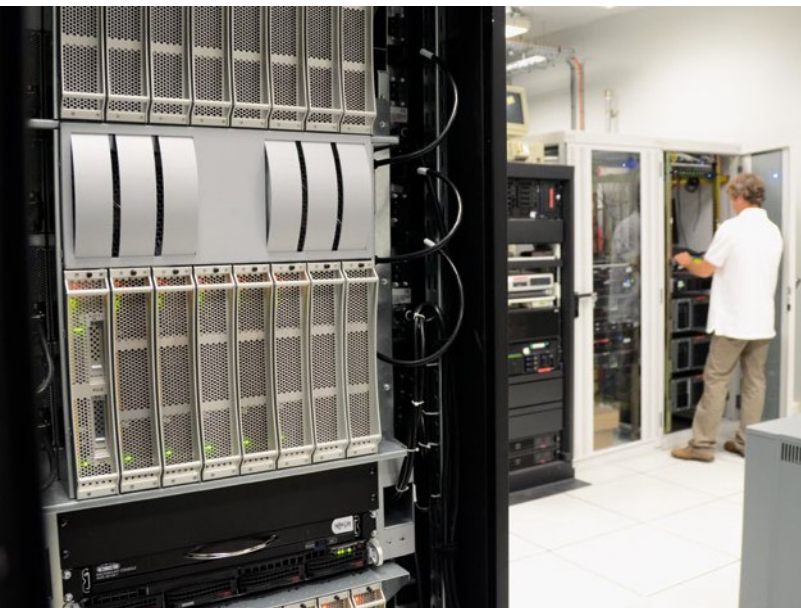
על כל עובד המעורב בפרויקט כלשהו לוודא כי:

- הוא מכיר את כללי החיסיון ומציית להם;

- הוא שומר על ערנות במהלך שיחות במקומות ציבוריים (רכבות, מטוסים, מסעדות, כיתות לימוד וכו');

- הוא מציית להנחיות שלא לחשוף מידע חסוי בעל פה, בכתב או באופן דיגיטלי.

עובד שעוזב את הקבוצה נדרש לציית לאותן דרישות בנוגע לחיסיון.



3. | שמירה על יושרה והימנעות מניגוד עניינים



על כל העובדים לנהוג ביושרה בכל מערכות היחסים המקצועיות שלהם. Limagrain חותרת לאכיפת הוראות החקיקה נגד שחיתות והלבנת כספים (ראו עמוד 10, "המחויבות שלנו לפעול נגד השחיתות") במסגרת ההתנהלות המסחרית והפיננסית שלה וכן מאמצת את המלצותיהן של ארגונים לאומיים ובינלאומיים, כגון OFAC, בנוגע לסנקציות כלכליות.

במסגרת זו, Limagrain פועלת כדי למנוע כל צורה של שחיתות או של הלבנת כספים. כלל זה חשוב במיוחד בהקשר של משא ומתן עם נציגים ועם גופים ממשלתיים ומוסדות ציבוריים.

עובדינו מתבקשים לא להיות שאננים בנוגע לשחיתות פעילה (הצעת שוחד) או סבילה (קבלת שוחד).

Limagrain מרשה קבלה ונתינה של מתנות ואירוח הולמים וחוקיים בלבד, המוצעים במסגרת הלגיטימית של יחסים מסחריים.

כל הצעה של מתנות, אירוח או שירותים ללא עלות מטעם Limagrain שתעשה ע"י עובד תהיה בהתאם לנהוג החברה ובכפוף לחוק.

האמור לעיל יחול גם לגבי קבלת מתנות או טובות הנאה על ידי עובדי Limagrain.

אם יש חשד שמא פעילות אישית, חברתית, פיננסית או פוליטית של עובד החברה עלולה להשפיע על האובייקטיביות שלו או על נאמנותו ל-Limagrain, עלול להיווצר חשד לניגוד עניינים, בו יש לטפל באופן הראוי.

התנהגות הולמת

עובדינו מסכימים לא לקבל מתנות*, אירוח או טובות אישיות בסכום לא סביר ביחס למקובל ולחוקי המכס וחוקים נגד שחיתות, אשר יכולים עלולים להשפיע על שיקול הדעת שלהם.

על כל עובדינו להימנע מניגודי עניינים* בין האינטרסים האישיים שלהם ובין אלה של Limagrain; ניגודי עניינים שכאלה עלולים לצוץ במהלך משא ומתן עם שותף מסחרי, מול קולגה או מול צד שלישי.

(*) ראו בדפי המידע הפנימיים

מניעת הפצה של מידע פיננסי חסוי וסחר במידע פנימי

עובדינו נדרשים לשמור על הסודיות של מידע פנימי ולא-ציבורי הנוגע ל-Limagrain ועלול להשפיע על הערך בבורסה של החברות הנסחרות בה. השימוש במידע כזה, למטרת רווח אישי או למטרת רווח של צד שלישי, הוא אסור בהחלט.

בהתאם לחוק ניירות ערך (או: מסחר פנים), חל איסור על רכישה, מכירה או החלפה של ניירות ערך של חברת Limagrain, הן באופן ישיר הן באופן עקיף, בהתבסס על מידע שאינו ברשות הכלל. ניתן לעיין בחוק ניירות ערך ברשת ה-Intranet של Limagrain.

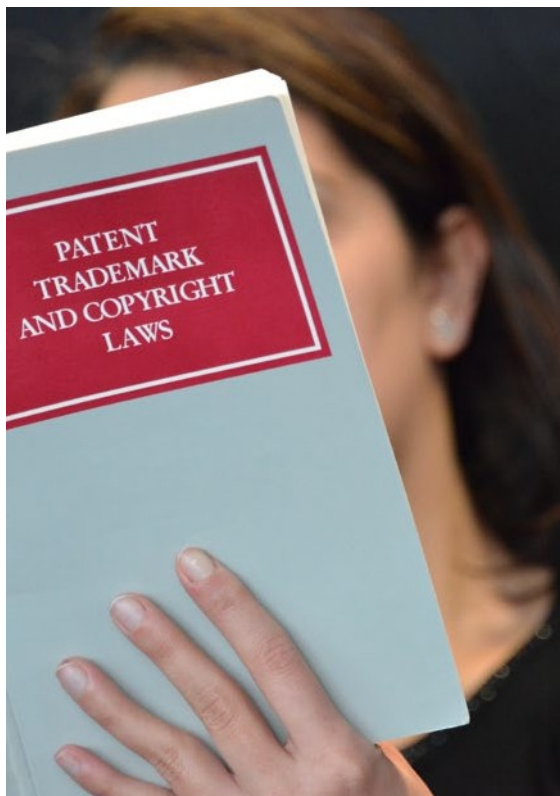
באופן כללי, Limagrain מגנה כל התנהגות הנעשית בניגוד לשקיפות השוק ולתקנות הבורסה, בין היתר, על ידי הפצת שמועות או שימוש במידע חסוי.



התנהגות הולמת

כל עובדינו נדרשים להגביל את עצמם בהפצת חומרים חסויים, בתוך ומחוץ לחברה. חשיפת מידע חסוי תעשה אך ורק לנמענים הנחוצים בתוך החברה ומחוצה לה. עמו כן, יש לפעול כנדרש על מנת להבטיח את חיסיון המידע ואי-הפצתו לצד שלישי. עובדינו מתבקשים לזכור כי הם עשויה להיות להם אחריות אישית, ככל שיפרו כלל זה.

5. שמירה על קניין רוחני



Limagrain מאמינה כי ההגנה על זכויות הקניין הרוחני שלה (פטנטים, זכויות מטפחים, סודות מסחריים, שרטוטים ומודלים, סימנים מסחריים, זכויות יוצרים, תוכנות, מאגרי נתונים ועוד) הכרחית להתפתחותה ולקיומה. כתוצאה מכך, כל עובדינו נדרשים להגן על הקניין הרוחני של הקבוצה ולכבד את חיסיון המידע. Limagrain מכבדת גם את זכויות הקניין הרוחני של שותפיה ושל מתחריה.

התנהגות הולמת

כל אחד מעובדי Limagrain נדרש לנקוט כל אמצעי כדי להבטיח שהיצירות של Limagrain ייהנו מההגנה הראויה על זכויות הקניין הרוחני של החברה, תוך כיבוד החיסיון הכרוך בזכויות אלה.

כל עובדינו מתבקשים לציית להתחייבויות החוזיות של Limagrain ולהגן על זכויות הקניין הרוחני של צדדים רלוונטיים אחרים לפי הנהוג בכל טריטוריה שבה החברה פועלת.

עובד שעוזב את הקבוצה נדרש לציית לאותן דרישות בנוגע לחיסיון ולכבד את זכויות הקניין הרוחני.



שאלות והיוועצות ככוח מניע התומך בקוד האתי שלנו

עם מי כדאי ליצור קשר בנוגע לסוגיות שונות



בכל שאלה בנוגע לפרשנות של המסמך הזה, עובדינו רשאים לפנות באופן חסוי למנהל שלהם, למנהל מחלקת משאבי האנוש או למחלקה המשפטית של החברה, וגורמים אלו רשאים במידת הצורך ליצור קשר עם ההנהלה הראשית

לכל שאלה

code-of-conduct@limagrain.com

שתיקה או עצימת עיניים עשויות להיראות כמו הדרך הקלה לפעמים, אבל לפי התחייבויותיה, אסור ל-Limagrain להעלים עין מבעיות הקשורות לקוד האתי שלה. עובדינו לא צריכים להסס בהשהיית פעילות או עבודה שנראה כי אינה עולה בקנה אחד עם עקרונות הקוד האתי, ואם יש צורך, עליהם להתייעץ עם אנשי הקשר השונים הזמינים במטרה להחליט על כך.

האם הסיטואציה מעלה ספקות?



אנא שאלו

את עצמכם מספר שאלות פשוטות

- האם הסיטואציה שמטרידה אתכם היא בנוגע לעניין חוקי?
- האם היא עולה בקנה אחד עם העקרונות האתיים וכללי ההתנהגות של Limagrain?
- האם היא חושפת את Limagrain לסכנות לא סבירות או מזיקה לאינטרסים שלה בטווח הקצר, הבינוני או הארוך?
- האם היא עולה בקנה אחד עם ההתחייבויות וההבטחות הפנימיות והחיצוניות של Limagrain?
- איך הסיטואציה היתה נתפסת בעיני אנשים אחרים: המנהל שלך, עמיתך או משפחתך?
- האם אפשר לדבר על מה שקורה בחופשיות או שמא נתקפת ייסורי מצפון מהמחשבה על כך?
- מה היה קורה אילו הסיטואציה היתה מדווחת באמצעי התקשורת או ברשתות החברתיות?

מערכת חשיפת שחיתויות



אחריותו של כל אחד מעובדי Limagrain

מערכת חשיפת השחיתויות
עומדת לרשות כל העובדים
כדי שכולם יהיו מודעים לכל
פעולה המנוגדת לעקרונות
האתיים ולכללי ההתנהגות.

כל עובדי Limagrain, וכן עובדים זמניים או
חיצוניים ואנשים מטעם צד שלישי הקשורים
לחברה, עלולים במסגרת פעילותם המקצועית
להיות עדים לאירועים, לפעולות או להתנהגויות
שעומדים בניגוד לעקרונות היסוד של הקוד
האתי.

עובדינו נדרשים לדווח על כל אירוע אליו שהיו
עדים לו בהקדם האפשרי, ראשית למנהל
הישיר שלהם או להנהלה (מנהל מחלקת
משאבי אנוש, מנהל היחידה העסקית או מנכ"ל
חברת הבת). כאשר מדובר בצדדים שלישיים,
יש לפנות לנציג שלהם אם קיימת אפשרות כזו.

ניתן גם לפנות באופן ישיר לוועדת

החיסיון של Limagrain

בכתובת: **alert@limagrain.com**

קבלה או התייחסות של חשיפה כזו תעשה

בחיסיון מוחלט ותוך ציות לעקרונות

החוקיים הישימים ולתהליכים התקפים ב-

Limagrain.



הטמעת מערכת חשיפת השחיתויות היא יישום של החוק הצרפתי 1691-2016 מ-9 בדצמבר 2019 המכונה Sapin II ועניינו
שקיפות, מאבק בשחיתות ומודרניזציה של החיים הכלכליים. הטמעת המערכת נעשית גם באמצעות הגדרת תדריך כללי להגנתם
של חושפי השחיתות.

מערכת חשיפת השחיתויות ומערכת ההגנה על חושפי המידע הן שתי מערכות המוגדרות בחוק. הציות לכללי המערכת יקבע את
מידת היעילות שלה.

במדינות אחרות שבהן Limagrain פועלת קיימות חקיקות מקבילות.



ההשלכות שלאי ציות לכללי הקוד האתי



כללי האתיקה העסקית שואפים להוביל להלימה בין פעילות החברה ובין חקיקות לאומיות ובינלאומיות שלעתים חלות גם מחוץ לטריטוריות שבהן חוקקו. הפרה של חוקים אלה עלולה לגרור תוצאות משמעותיות עבור העובדים, החברה והקבוצה.

כללי האתיקה העסקית לוקחים בחשבון גם מסמכים שזכו להכרה בינלאומית, כדוגמת אלה שנכתבו על ידי האו"ם. Limagrain מחויבת לציית להוראות שבמסמכים אלה, וחתימת החברה על ההסכם הגלובלי מעידה כי בכוונתה להיות כוח משמעותי בתחומים הללו ולשמש כאות ומופת.

פעולותיה של Limagrain הן סך כל הפעולות האינדיבידואליות שננקטו על ידי עובדיה, בלי קשר לתפקיד שלהם או למדינה שבה הם פועלים. כדי שפעולותיהם יעלו בקנה אחד עם העקרונות האתיים ועם כללי ההתנהגות, דפי המידע הפנימיים של Limagrain מתארים את ההתנהגות המצופה מעובדי החברה ואת ההתנהגויות האסורות במסגרתה. על כף המאזניים עומדים המוניטין של Limagrain ושל בכירה, שמה הטוב ותדמיתה, כמו גם התפקיד שבכירי החברה מאמינים כי מוטל על החברה למלא.

לכן, מיותר לציין כי על כולם לציית לעקרונות האתיים, לכללי ההתנהגות ולהנחיות המפורטות בדפי המידע הפנימיים!

מחן ההשלכות עבור עובדי החברה?

הפרה של העקרונות האתיים או של כללי ההתנהגות חושפת את העובדים לענישה משמעתית שהוגדרה מראש במסמכי התקנות של כל חברה בקבוצה (לעתים קרובות התקנות הן פנימיות) ועשויה בהחלט להוביל לפיטורין.

מהן ההשלכות המשפטיות במקרה של שחיתות?

אי ציות לחקיקה בנושא שחיתות עלול להוביל לסנקציות משפטיות, בנוסף לעונשים שיינקטו כנגד החברה כתוצאה מהחקיקה נגד שחיתות, כגון חוק Sapin II הצרפתי ובנוסף לתקנות נוספות בעלות תוקף בינלאומי (בבריטניה, בארצות הברית וכו'), המגדירות עונשים אזרחיים ופליליים לעובדים ולמעסיקים. עונשים אלה חלים על מפרי החוק ועל שותפיהם, בין אם מדובר בבני אדם או בישויות משפטיות. העובדים נושאים באחריות גם אם הם מעורבים בפעולות שחיתות מטעם או למען החברה שבה הם עובדים. בסופו של דבר, אין זה משנה אם השחיתות נשאה פרי או לא; הניסיון לבדו נחשב להפרה העלולה להוביל לעונש.



מבחינת העובד, כאינדיבידואל העובד עלול להיות מואשם באופן אישי והענישה עלולה להגיע לכדי מאסר של שנים, איבוד זכויות אזרחיות, איסור על קיום עסקים מהסוג שבמסגרתו הפר את החוק וקנסות כבדים.

Limagrain וחברות הבת שלה גם הן עלולות לשאת בהשלכות. אף על פי שהעונשים הקבועים עשויים להשתנות ממדינה למדינה, כמעט בכל מערכת משפטית נהוגים עונשי מאסר על בכירים בעוון עבירות פליליות וקנסות מוטלים על החברות. קנסות אלה עלולים להגיע לכדי 30 אחוז ממכירות החברה או יותר. האחריות האזרחית של החברה מוטלת גם היא על הכף והדבר עלול להוביל לתשלומים רציניים לצד שלישי שיוגדר כנפגע מהשחיתות.

עונשים אפשריים נוספים

- איסורים על פעילויות מסוימות:
 - איסור על החזקה במשרה ציבורית או על הפעילות שבמסגרתה בוצעה השחיתות עלול להיות חלק מהעונש. ניתן לאסור על חברה, שנמצאה כאשמה בשחיתות, להשתתף בפרויקטים של המגזר הציבורי. באיחוד האירופי חברות שנמצאות אשמות בשחיתות נפסלות באופן אוטומטי מהאפשרות להתקשר בחוזים במגזר הציבורי. כמו כן, לבנקים יש "רשימה שחורה" של חברות שהיו מעורבות בפרשיות שחיתות.
- סילוק מתפקידים ומעבודות רגישות במגזר הציבורי: חברות של המגזר הציבורי מסרבות בדרך כלל לקיים יחסים עסקיים עם חברות שהאשמו בשחיתות או שנמצאו אשמות בשחיתות.
- סיום התקשרויות קיימות: התקשרויות שהושגו באמצעות שחיתות מתבטלות בדרך כלל משהתגלו כפסולות.
- נזק תדמיתי: יותר ויותר חברות שידוע כי היו נגועות בשחיתות מסולקות משווקים פיננסיים חשובים ומעסקאות בינלאומיות

מילון מונחים

אינטרס אישי/פרטי:

את המונח "אינטרס אישי/פרטי" יש להבין במובנו הרחב, כלומר, הן כאינטרסים של האדם המדובר (עובד, חבר צוות, נבחר ציבור או חבר בוועד מנהל, בממשלה או בשירות ציבורי) והן כאינטרסים של בני משפחתו או של קרוביו (ישויות טבעיות או משפטיות).

אינטרס פיננסי:

המונח אינטרס פיננסי כולל, אך לא מוגבל למניות, הון עצמי, השקעות, הלוואות (שניתנות או מתקבלות) וכל סוג אחר של סידור פיננסי עם צד נוסף

אנשים חשופים פוליטית (PEP):

אלה אנשים שמחזיקים או שהחזיקו במשרות אמון ובסמכות בדרגים הגבוהים של השירות הציבורי או של תפקידים פוליטיים, משפטיים או מנהליים, או בתוך ארגונים בינלאומיים, וכן בני משפחתם וקרוביהם מכל סוג. בעיקר מדובר באנשים המחזיקים במשרות פוליטיות רמות דרג - מנהיגים, פוליטיקאים או פקידים בכירים, שופטים או קצינים צבאיים בכירים, וכן הצמרת הניהולית של חברות ציבוריות או מפלגות פוליטיות חשובות.

אפליה:

סעיף זה נוגע לחוסר שוויון ביחס לבני אדם על בסיס קריטריון מוגן אחד לפחות, כגון מוצא, מגדר, מוגבלות, צבע עור, דת וכו'.

בני משפחה:

קשרי משפחה הם קשרים של קרבת דם או של נישואין (או מערכת יחסים מקבילה ללא תוקף רשמי); בני זוג, שותפים לחיים, הורים וילדים (ביולוגיים או מאומצים, של אחד מבני הזוג או של שניהם), הורים חורגים, סבים, דודים, בני דודים, נכדים וכל סוג אחר של קרובים או אנשים המתגוררים באותו בית.

בעלי עניין:

בעל עניין הוא כל ישות משפטית או טבעית, קבוצה של אנשים או ארגון שעשויים להיות מעורבים, באופן ישיר או עקיף, בפעילות של תאגיד, חברה או קבוצת חברות.

ההגדרה חלה על שחקנים רבים, כגון משקיעים, בעלי מניות, עובדים, ספקים, קבלני משנה, לקוחות, רשויות ציבוריות, ארגונים מקצועיים, ארגונים בינלאומיים, ארגונים לא ממשלתיים, קהילות מקומיות, עיתונאים וגופי תקשורת.

הלבנת כספים והון:

הלבנת כספים והון היא הקניית מראית עין לגיטימית לסחורה או לכסף שבפועל הושגו באמצעים לא כשרים (טרור, סחר בסמים, זיוף, פריצה, שחיתות, העלמת מס וכו') באמצעות הסוואת המקור שלהם. הדבר כרוך גם בהעברה לא חוקית של כספים על מנת להתחמק מבקרת חליפין ו/או מאיתור על ידי רשויות המס.

הונאה:

הונאה כרוכה בהולכת שולל מכוונת של אדם כדי להשיג טובת הנאה לא חוקית או לא לגיטימית או כדי להימנע ממילוי מחויבות חוקית או חוזית. התנהגות שיש בה מרמה: משמע שהפעולה היתה מכוונת (לא טעות או רשלנות) ומלווה במהלכי הסוואה של הפעולה האסורה.

המניעים למרמה עשויים להשתנות ולהיות קשורים בסיבות פיננסיות, מוסריות או חומריות. החברה עשויה להיות המוטבת או הנפגעת במקרה של מרמה.

מרמה יכולה ללבוש צורה של:

- שימוש לרעה בכסף, בציוד או במידע חסוי ואפילו מסירה של מידע שקרי לגבי איכותם של מוצרים או שירותים, כגון טענה שקרית לתואר כלשהו או לעמידה בתו תקן;
- השמדת מסמכים המהווים אסמכתאות;
- זיופים בהנהלת חשבונות;
- הדבקות חתימה סרוקה ללא הסכמת בעליה;
- אי יידוע אדם ציבורי או פרטי או מסירת דבר שקר;
- יצירת מצג שווא במסמך חוזי, חשבונאי או מנהלי סביב אי עמידה בתקן או בדרישות החוק;

הצהרות שקריות:

- הצהרות שקריות כוללות אי דיוקים מכוונים או השמטות בדוחות הכספיים וכן הפצה של הצהרות פיננסיות שמיועדות לניצול הנמענים שלהן ובעיקר משקיעים ונושים. לדוגמא, זיוף או שינוי במסמכים חשבונאיים ופיננסיים, אי ציות מכוון לעקרונות חשבונאיים, מצג שווא של עסקאות, השמטות מכוונות או הסגרה של מידע וכו'.
- מעבר לתחום הכספים, הצהרות הונאה יכולות להיות כל סוג של השמטה מכוונת או אי-דיוק מכוון במידע (מידע על כוח אדם, מידע מסחרי וכו') בתוך מסמכים ציבוריים, תוך כוונה להוליך שולל את הנמען.

הקפאת נכסים:

- ההחלטה על חסימת נכסיו של אדם מתבצעת על ידי רשות ממשלתית (OFAC, משרד הכלכלה או האוצר וכו'), על פי תקנות לאומיות, חוץ-טריטוריאליים, בינלאומיות (או"ם) או האיחוד האירופי.
- החלטה זו נוגעת לכל בנק המחזיק בנכסים בשמו של אותו אדם וחלה על כל הנכסים הללו או על חלקם – כל מקרה לגופו.

חרם (אמברגו):

אמברגו הוא איסור על ביצוע עסקאות עם מדינה מסוימת או על עסקאות המערבות סחורה כלשהי עם מדינה מסוימת; ומשתמעת מכך ידיעה של המטרה הכלכלית לביצוע העסקה (למשל, איסור על מכירת נשק למדינה זו או אחרת). תקנות האמברגו מבוססות על החלטות האו"ם או על תקנות האיחוד האירופי.

חברות בבעלות ממשלתית (חברות ציבוריות):

חברות ציבוריות הן ישויות משפטיות ששייכות לממשלה לחלוטין או באופן חלקי או שהנן תחת שליטת הממשלה. עובדים ונציגים של חברות בבעלות המדינה נחשבים לנציגי הממשלה או לנבחרי ציבור לפי רוב החוקים נגד שחיתות.

יתרון לא מוצדק או לא הוגן:

יתרון לא הוגן מוגדר כאובייקט או שירות בעל ערך שניתן למוטב במטרה לקדם או למנוע החלטה כלשהי או להשפיע על מהלך ההחלטה. המוטב עשוי להיות פקיד ממשלה, שכיר במגזר הפרטי, קרוב משפחה של אחד מהם או ישות קשורה כלשהי (ארגון, חברה-שלד וכו').

יתרון לא הוגן שכזה עשוי להיות:

- ישיר (לדוגמא, תשלומים מתחת לשולחן, מיסים לא מוצדקים או עמלות רטרואקטיביות, תשלומי שימון באמצעי תשלום כלשהו, שירותים, הנחות, מתנות נדיבות או טובות הנאה משמעותיות, גביית יתר, הלוואות, אשראי),
- או עקיף (לדוגמא, תשלום למפלגה פוליטית, צדקה או חסות, הצעת תפקיד או התמחות, וכו').

מענקים לא חוקיים:

מענקים נחשבים לא חוקיים אם הם ניתנים שלא בתום לב תמורת שירותים כלשהם (פעולה או אי נקיטת פעולה). זו יכולה להיות הנחה בסכום מסוים, מתנה או כל סוג אחר של ערך. זוהי צורה של שחיתות. לא מדובר על הנחה שניתנת מראש בתקווה להשפיע על פעולה או על הימנעות ממנה, אלא על הנחה שניתנת באופן ישיר בעקבות פעולה או הימנעות מנקיטת פעולה, לאחר מעשה.

*מתנות

מתנות או אירוח יכולים ללבוש כמה צורות, כגון סחורות, ארוחות, טיולים, שהיות בבתי מלון, הזמנות לאירועים מקצועיים או תרבותיים, לאירועי ספורט או לכל סוג אחר של בידור.

(*) ראו דפי המידע הפנימיים.

מידע אישי:

הכוונה היא למידע שדרכו אפשר לזהות אדם באופן ישיר או עקיף, כגון שם משפחה, שם פרטי, מספר טלפון, כתובת אי-מייל וכו'.

נבחר ציבור או נציגים ממשלתיים:

נבחר ציבור או נציגים ממשלתיים הם:

- כל עובד ציבור שנבחר או מונה לתפקיד כחבר משרד ממשלתי או כמחוקק;
 - כל עובד וכל אדם שפועל למען או מטעם נבחר ציבור, סוכנות ממשלתית או חברה שעובדת עבור הממשלה או נמצאת בבעלות ממשלתית (כמו למשל חוקר שעובד עבור אוניברסיטה ציבורית),
 - כל נבחר מטעם מפלגה פוליטית, מועמד בעל סמכות רשמית, נבחר או עובד או אדם הפועל למען או מטעם מפלגה פוליטית או מועמד בעל סמכות רשמית,
 - כל עובד וכל אדם שפועל למען או מטעם ארגון ציבורי בינלאומי,
 - כל חבר במשפחת מלוכה או חייל בצבא,
 - כל חבר ב"ממשלה", מונח המתייחס לכל הרמות ותת-המחלקות של ממשלות (ברמה המקומית, האזורית או הלאומית, המנהלית, השיפוטית, החקיקתית והביצועית).
- קרובי המשפחה של אנשים אלה נחשבים גם הם לבעלי תפקידים ציבוריים.

ניגוד עניינים:*(ראו גם את דפי המידע הייעודיים)

לגבי אדם המבצע פעולה מקצועית (ציבורית או פרטית), המחזיק בתפקיד נבחר או עובד במתן שירותים ציבוריים, ניגודי עניינים מוגדרים ככניסה למצב שבו עולים ספקות לגבי המניעים האמיתיים מאחורי החלטות מקצועיות. מניעים אלה עשויים להיות קשורים לארגון, לפרויקט צדקה, לעשייה תרבותית, לפיננסים, לפוליטיקה, לדת, לספורט או לקשרים משפחתיים ורגשיים. בתוך חברה, זוהי הסכנה שחיינו וענייניו הפרטיים של העובד ישפיעו על ענייני החברה; במקרים כאלה, העובד עלול להפסיק לציית למחויבויות או להפר את נאמנותו לחברה.

ניגודי עניינים עשויים לכלול גם:

- מערכת יחסים מועדפת (פיננסית או משפחתית) עם לקוח, קבלן שותף או קבלן משנה,
- פעולה במסגרת תפקיד פוליטי או מקצועי,
- צבירת פעילויות מקצועיות,
- קרוב משפחה או אדם בעל קשר קרוב המגיש את מועמדותו לעבודה בחברה,
- שימוש או שיתוף במידע חסוי למטרות אישיות.

נפטיזם או פרוטקציה:

הדבר כולל הענקת יתרונות לא הוגנים לבני משפחה, לחברים או לקרובים.

סחיטה:

סחיטה היא השגה של כסף, רכוש או שירותים מאדם על ידי הולכת שולל או איומים. לעתים קרובות הדבר כרוך באיום שנועד להמריץ או להכריח את האדם לעשות דבר מה בניגוד לרצונו, ובדרך כלל, הקורבן מפסיד כסף או נאלץ לוותר על תועלת כלשהי. בהקשר לשוחד, מבצע העבירה עשוי להיות פקיד ציבור הדורש לקבל סכום כסף מסוים תוך איום שישתמש בהשפעה שלו כדי להזיק לחברה או לאדם אם לא יקבל את מבוקשו. לדוגמה, סוכן מכס או אבטחה שמציע לא לבצע בדיקה יקרה וממושכת של סחורה או של כבודה בתמורה לשוחד.

סחר במידע פנימי:

המונח כולל גם חשיפה או שימוש במידע ממשי וחסוי לגבי שוק המניות (בעיקר לגבי קנייה, מכירה, החלפה, מינוי לניירות ערך או מימוש אופציות), שפרסומו עלול להשפיע על מחיר המניות.

התנהגות כזאת נחשבת לעבירה החושפת את מבצעה לתביעה פלילית. הפרות מסוג זה מבוקרות ומוגדרות להן עונשים על פי הרשויות הרגולטוריות של שוק המניות שבו רשומות מניות החברה.

עבודה בכפייה:

עבודה שמתבצעת תחת לחץ או איום.

עבודת ילדים:

הכוונה היא לכל סוג של פעילות כלכלית שמבוצעת על ידי ילדים ומשפיעה על התפתחותם הנורמלית, גופנית ופסיכולוגית.

עבודה שחורה:

אי דיווח רשמי לרשויות הרלוונטיות בנוגע לאדם העובד עבור החברה.

קנוניה:

קנוניה היא הסכם לא חוקי, סודי בדרך כלל, בין שני אנשים או יותר, שמטרתו להזיק לצד שלישי באמצעות פגיעה מכוונת בזכויותיו או דרך ביצוע הליך פסול, כגון הפצת מידע חסוי לגבי שוק מסוים על ידי אדם שמעוניין להעניק עדיפות לשחקן מסוים באותו שוק כדי להקנות לו עמדת שליטה בו, או העברת עובדים מתפקידם כדי להסוות כוונה לפטרם.

שוחד*:

- שוחד הוא ללא ספק הצורה המוכרת ביותר של שחיתות והוא הנושא המרכזי של רוב החקיקה נגד שחיתות. ככלל, שוחד הוא סכום כסף או מתנה שהוצעו כדי להשיג יתרון לא הוגן, לא מוצדק ולא ראוי.
- שוחד יכול לערב צדדים רבים בעסקה אחת, אבל הוא תמיד מורכב משני צדדים עיקריים: הצד שמשלם את השוחד והצד המקבל אותו.
- שוחד הוא לא בהכרח סכום כספי; הוא יכול ללבוש צורה של תמריץ פיננסי, של שירות או של טובה; לדוגמא, הצעה להעסיק קרוב משפחה של מקבל השוחד.
- אפילו ההבטחה הפשוטה להעניק למישהו דבר מה בעתיד תמורת יתרון מסחרי היא שוחד.
- ההגדרה של שוחד חלה על כמה סיטואציות ותת-קטגוריות כגון:
- תמורה עתידית: סוג של שוחד, אבל כזה שמשולם לאחר שהחזרה נחתם ולא לפניו. לדוגמא, מפעיל פרטי שמעוניין לקבל חוזה מבטיח לפקיד ממשלתי לשלם לו בעתיד, לאחר שיעניק לו את החוזה.
 - תשלומי שימון: תשלומי שימון ידיים, המכונים גם תשלום "מתחת לשולחן" או דמי סחיטה, הם סכומים קטנים המועברים ישירות או בעקיפין, בהיחבא, **לנציגים הרשמיים של הממשלה** על מנת להבטיח או להאיץ את הביצועים של פעולות שגרתיות שאינן אמורות להיות תלויות בשיקול דעת אישי, כגון הנפקת ויזה, הזמנת חיבור לרשת כלשהי (דיגיטלית, חשמלית או רשת מים) או מכירה של סחורות.
 - היטל לא חוקי: הכוונה היא למיסים או דמי שירות המוטלים שלא כחוק על ידי גורם שאין ברשותו הסמכות החוקית לעשות זאת.

* (ראו גם את דפי המידע הפנימיים בפורטל)

שחיתות:

שחיתות כוללת:

- הצעה, הבטחה או הענקה של **יתרון לא הוגן** לאדם פרטי או ציבורי (שחיתות פעילה)
- קבלה או בקשה לקבל **יתרון לא הוגן** מאדם פרטי או ציבורי (שחיתות סבילה) בתמורה לביצוע או לאי ביצוע פעולה כלשהי במסגרת תפקידו המקצועיים.

הגדרה זאת מרמזת על כך ש:

- ההצעה או ההבטחה יכולה להיעשות באופן ישיר או עקיף, למשל, דרך מתווך;
- מה שמוצע יכול להיות כסף מזומן או דבר אחר, כגון מתנה, הזמנה או שירות כזה או אחר;
- התמורה המצופה עשויה להיות פעולה כלשהי או אי נקיטת פעולה.

שימוש לרעה בכספים או ברכוש:

מונח זה מתייחס לגנבת רכוש החברה על ידי עובדיה או לשימוש שיש בו מן המרמה ברכוש החברה. שימוש לרעה יכול לערב כל סוג של רכוש, כולל משאבים פיננסיים, מוצרים או כל סוג אחר (ממון שהתקבל, ציוד ממוחשב או נתונים הקשורים לארגון של החברה או לשותפיה המסחריים, כגון הפניות לקוח, מידע טכני על מוצרים או על שירותים או כל סוג אחר של מידע חסוי).

שימוש לרעה בנכסי החברה:

הדבר כרוך בשימוש אישי מכוון בנכסי החברה, באשראי שלה או בכוח של בעלי התפקידים.

שתדלנות וייצוג עניינים

זוהי תרומה חוקית ושקופה של החברה לפיתוח תקנות או מדיניות ציבורית בענייניה. תרומה זו נועדה להעשיר בידע את שיקוליהם של מקבלי ההחלטות הציבוריות.

הדבר עשוי להראות בצורות הבאות:

- עסקה בה שמות הצדדים לעסקה ופרטיהם אינם ידועים;
- עסקה שבוצעה על ידי מתווכים לא ידועים או לא נחוצים;
- עסקה בלתי מוסברת;
- שימוש באמצעי תשלום לא שגרתיים;
- עסקה עם מדינה שונה מזו שבה סופקו השירותים או מזו שבה נמצאים משרדי ההנהלה.

הערות



שׁוּחַד: הצורה המוכרת ביותר של שחיתות לובשת צורות רבות ברחבי העולם



מצרים

- Ashaan ad-dukhaan (משהו בשביל הסיגריות שלכם)
- Ashaan ash-shay (משהו בשביל התה שלכם)
- Bakchich (מתנה, שוחד, תרומה)
- Barteel rashwah (שוחד)
- Kahwa (קפה טוב) הודו

רוסיה

- Vzyatka (שוחד)
- Dat' na lapu (שימון)

סין

- Chaqian (כסף עבור תה)
- Zou hou mien (היכנס מהדלת האחורית)

ארצות הברית

- שוחד
- תמורה עתידית
- פאיולה
- ממתיק
- דמי שתיקה
- שימון
- הרטב לי את המקור

מקסיקו

- Soborno (שוחד)
- Mordida (ביס)
- Refresco (משקה)
- Dinero por debajo de la mesa (שימון)

פרו

- Coima (מילת סלנג לשוחד)

עיראק

- Kahwa (קפה טוב)

ניגריה

- Kola, dash, egunje (שוחד)

אנגולה

- Gaseoso (משקה)

רומניה

- Rasplata (תגמול)

תאילנד

- Sin bone (כסף לתה)

הודו

- Rishwat (שימון)
- Baksheesh; ghooos
- Chai-pani (תה ומים)

טורקיה

- Rusvet (שוחד) רומניה

פיליפינים

- Lagay (כסף)
- Kotong, suhol (שוחד)





העקרונות האתיים והקוד האתי הם חלק מקשת של כמה טקסטים בינלאומיים שבהם Limagrain שוטחת את עקרונותיה:

- ההכרזה האוניברסלית לזכויות האדם;
- מוסכמות הליבה של ארגון העבודה הבינלאומי, בייחוד מוסכמות 29, 105, 138 ו-182 (עבודות ילדים ועבודות כפייה), 155 (בריאות ובטיחות עובדים), 111 (מאבק באפליה), 100 (שכר), 87 ו-98 (חופש התאגדות, זכות התארגנות וזכות למשא ומתן קיבוצי);
- אמנת האומות המאוחדות לזכויות הילד;
- הנחיות ה-OECD לחברות רב לאומיות;
- עקרונות ה-Global Compact של האו"ם, שעליהם חתמה Limagrain בדצמבר 2013;
- החוק הצרפתי המכונה "Sapin II", שנכנס לתוקף מיום 1 ביוני 2017;
- המעבר לחוק הצרפתי של ההוראה האירופית החל ב-22 באוקטובר 2014, המכונה "CSR".